

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI I NAČIN TESTIRANJA**  
vezano uz Oglas objavljen 01. lipnja 2018. godine za prijam u državnu službu na određeno  
vrijeme u Ministarstvo zdravstva

## **OPIS POSLOVA**

### **UPRAVA ZA MEDICINSKU DJELATNOST**

Sektor za javno zdravstvo

Služba za zdravstvene ustanove i radnike u javnom zdravstvu

- 1. Viši stručni savjetnik - 1 izvršitelj/ica** (red. br. Sist. 99. – zamjena za dugotrajno bolovanje)

#### **Opis poslova:**

Obavlja najsloženije poslove iz djelokruga rada Službe, prikuplja i prati zdravstveno statističke pokazatelje i rezultate istraživanja iz područja zdravstvene djelatnosti, prikuplja i obrađuje podatke za izradu prijedloga izradi nacrtu zakona i podzakonskih propisa iz nadležnosti Službe i brine o njihovom provođenju, priprema stručne podloge za zdravstvene projekte i programe te koordinira njihovo provođenje, obavlja upravne i stručne poslove vezane uz analizu, praćenje, planiranje, suradnju, unapređenje i organizaciju u području rada, a posebno vezano za zdravstvene i nezdravstvene radnike u području javnog zdravstva; sudjeluje u postupku utvrđivanja uvjeta specijalističkog staža, sudjeluje u izradi planova specijalističkog usavršavanja, prati provođenje specijalističkog staža te izdavanje odobrenja za rad stručnih radnika u djelatnosti zdravstva; sudjeluje u praćenju i planiranju potreba trajne i dodatne edukacije i potreba zapošljavanja te u izradi planova, programa i mreže potrebnih zdravstvenih i nezdravstvenih radnika; brine da je svaki rashod opravdan stvarnom potrebom i potvrđen prethodnom kontrolom; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj Službe.

## **NAČIN TESTIRANJA**

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na intervjuu.

## **PODACI O PLAĆI**

Plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji je utvrđen Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01-ispravak, 71/01, 89/01, 112/01, 07/02-

ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04-ispravak, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15 i 100/15) sukladno članku 144. točki 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne Novine“, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12-pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15-Odluka i Rješenje Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17) i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža sukladno Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 112/17 i 12/18).